Verfassung der FRENCO

Präambel

In der FRENCO Verfassung sind die Grundsätze des Handelns der Führungspersonen und aller Mitarbeiter niedergeschrieben.

Grundlage

Die Existenz von FRENCO gründet sich auf Menschen, die in der Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit möglichst wenig Bevormundung unterliegen wollen. Diesen Menschen ist es wert, dafür Risiko einzugehen.

Sinn

Der Sinn von FRENCO ist, allen Mitarbeitern einen guten Lebensunterhalt zu ermöglichen.

Innovation

FRENCO bietet am freien Markt besondere Leistungen an. FRENCO ist offen für Neues und gibt die Freiheit, dies zu probieren.

Kultur

FRENCO fördert die Persönlichkeitsentwicklung aller Mitarbeiter. Durch das Vorleben der Leiter wird das Niveau der Mitarbeiter und des gesamten Unternehmens geprägt.

Menschensphäre

Die Menschensphäre bei FRENCO beruht auf vertrauensvoller und verantwortungsvoller Zusammenarbeit. Jeder Mitarbeiter trägt eigene persönliche Verantwortung für seine Tätigkeit. FRENCO fördert diese Selbstverantwortung der Mitarbeiter.

Kommunikation

Innerhalb von FRENCO wird Harmonie und gegenseitiges Verständnis gefördert. Konflikte werden kommuniziert.

Ehrlichkeit

Ehrlichkeit ist die Voraussetzung jeder erfolgreichen Kommunikation. FRENCO baut auf Ehrlichkeit aller Menschen sowohl im Inneren, als auch nach außen.

Egoismus

FRENCO steht höher als der Eigennutz jedes einzelnen Beschäftigten. Der persönliche Egoismus darf die Unternehmensinteressen nicht untergraben.

Organisationsform

FRENCO lebt in der Organisationsform der Heterarchie. Dies ist eine wesentlich abgeschwächte Form einer Hierarchie, in der Querverbindungen erwünscht sind. Regulierungen werden nur da angewandt, wo sie hilfreich sind. Überregulierungen werden vermieden.

Finanzkraft

FRENCO vermeidet möglichst Abhängigkeiten von Geldgebern. Zu große Schritte werden vermieden und Eigenmittel aufgebaut. Die eigene Unabhängigkeit wird bewahrt.

Bilanzierung

Eine ausgewogene Berücksichtigung aller Ertragsfaktoren wie Entwicklung, Umfeld, Mitarbeiter, Gesellschafter und Rücklagen sorgt für eine langfristige Kontinuität.

Gültigkeit

Die Verfassung der FRENCO kann durch die Gesellschafterversammlung mit einer qualifizierten Mehrheit von 75% beschlossen und verändert werden.

Buger, Mallorca, 24. April 2004

Rudolf Och **Wolfram Meyer** **Reinhard Chwalka** **Thomas Peter**